

NOMBRE DEL ALUMNO(A) _____ CURSO _____

Asignatura: Emprendimiento Cursos: cuartos medios

Unidad 1 Contenido Conceptos generales de emprendimientos y Empleabilidad

Objetivo Aprendizaje: Diseña y ejecuta un proyecto para concretar iniciativas de emprendimiento, identificando las acciones a realizar, el cronograma de ejecución y los presupuestos, definiendo alternativas de financiamiento y evaluando y controlando su avance

1 Modulo Transversal: Introducción al módulo conceptos generales.

Desarrollo del contenido:

¿Qué es el emprendimiento?

El emprendimiento es la acción de crear un negocio o negocios, al mismo tiempo que lo construyes y escalas para generar ganancias.

Sin embargo, como definición básica de lo que es el emprendimiento, es un poco limitante. La definición más moderna de emprendimiento también involucra el transformar al mundo resolviendo grandes problemas, como iniciar un cambio social, crear un producto innovador o presentar una nueva solución que le cambie la vida a un grupo de personas.

Lo que la definición de emprendimiento no te dice es que el emprendimiento es lo que las personas hacen para tomar sus carreras y sueños en sus propias manos, y así guiar el rumbo de su vida bajo sus propias elecciones. Se trata de construir una vida bajo tus propios términos. Sin jefes. Sin horarios restrictivos. Y nadie te detiene. Los emprendedores pueden dar el primer paso para hacer del mundo un lugar mejor para todos los que están en él.

La razón por la que se les considera emprendedores, aunque algunos no están de acuerdo, es porque donde comienzan no es necesariamente donde

terminan. Un emprendedor es alguien que comienza un segundo negocio que eventualmente puede convertirse en un negocio sostenible y de tiempo completo, e incluso con más empleados. Lo mismo sucede con el profesional independiente. Si quieres crear un negocio rentable, entras en la definición de emprendedor.

Sin embargo, el significado de emprendedor implica mucho más que ser un generador de negocios o trabajo. Los emprendedores son algunos de los agentes de cambio más poderosos del mundo. Desde Elon Musk enviando gente a Marte, hasta Bill Gates y Steve Jobs haciendo que las computadoras formen parte de cada hogar, los emprendedores imaginan el mundo de manera diferente.

Y la definición de emprendedor raramente habla sobre el enorme impacto que los emprendedores tienen en el mundo.

Los emprendedores ven posibilidades y soluciones donde la persona promedio sólo ve molestias y problemas.

¿Cuál es el significado de emprendimiento?

El significado de emprendimiento involucra a un emprendedor que toma acción para hacer un cambio en el mundo. Ya sea que los emprendedores de una *startup* resuelvan un problema con el que muchos luchan cada día, unan a las personas de una manera que nadie antes lo había hecho o construyan algo revolucionario que impulse a la sociedad, todos los emprendedores tienen algo en común: la acción.

No es tan sólo una idea que está en su cabeza. Los emprendedores toman la idea y la

la ejecutan. El emprendimiento se trata de la ejecución de ideas.

Empleabilidad, ¿Qué es?

Empleabilidad es la **capacidad personal para encontrar empleo** y adaptarse al mercado laboral de tal manera que se evite el desempleo. La empleabilidad da más oportunidades laborales a las personas ya que promueve que éstas

cumplan con los requisitos demandados por las empresas para un determinado puesto laboral.

Pero no se trata solo de una varita mágica que la persona agita y como arte de magia es contratado, todo lo contrario. La empleabilidad implica que los candidatos dispongan no solo de conocimientos y cualificaciones técnicas para realizar el trabajo, sino de las características y competencias necesarias para el desarrollo profesional y personal, así como su integración en la organización.

¿Cuáles son las competencias para mejorar la empleabilidad?

1. Autoconfianza y autoconocimiento: conocerse a sí mismo es lo principal para poder determinar lo que ya hacemos bien y podemos aportar a las empresas y aquello que debemos mejorar. Es un viaje a nuestro interior.
2. Aprendizaje permanente: tener la capacidad de adquirir conocimientos de forma continuada durante toda la vida, y que esos conocimientos no sean solo del tipo académico sino conocimientos transversales útiles en distintas situaciones.
3. Comunicación: una competencia tan importante como lo es la comunicación, es comúnmente olvidada o muchas veces asumimos que sabemos comunicar sin realmente hacerlo exitosamente. La comunicación es transmitir de forma clara y comprensible logrando que la persona a la que se lo transmitimos lo entienda de la misma manera, pero la comunicación implica también la escucha activa. La comunicación servirá para dar a conocer las cualidades que tenemos; ayudará a “vendernos” de forma adecuada ante un reclutador.
4. Flexibilidad: adaptarse a los cambios y a cualquier situación ante un mundo que está en constante cambio permite afrontar cualquier reto laboral de forma exitosa.
5. Toma de decisiones: es una competencia altamente valorada en la actualidad ya que se requieren personas que sepan cómo actuar ante cualquier situación con decisión y buen criterio.

6. Gestión del tiempo: es necesario saber establecer prioridades y administrar tu tiempo de forma adecuada para realizar las actividades de más valor para lograr conseguir empleo.
7. Proactividad: no se puede solamente sentarse a esperar que los reclutadores nos encuentren, se debe salir a buscar empleo, y cuando hablo de salir no siempre significa ir a la calle a entregar el currículum vitae en mano, significa también enviarlo por medios electrónicos y darse de alta en portales de empleo. En Canal Empleo ponemos a tu mano de forma fácil y gratis la posibilidad de crear tu perfil incluyendo todas tus competencias, y postular tu candidatura a las ofertas que se publican.

Actividad: Desarrollo

1.-De acuerdo a lo expuesto cuál sería su opción

2.-Expresa brevemente alguna idea de emprendimiento, la que podremos desarrollar pasó a paso en la guía siguiente

3.- De acuerdo al texto reconoce cuales son las competencias de un trabajador.

Evaluación Formativa