

**NOMBRE DE ALUMNO/A:**

**CURSO:** 4° Medio

**ASIGNATURA:** Dotación de personal

**NIVEL:** Cuartos medios

**UNIDAD:** II

**CONTENIDO:** Estilos y técnicas de administración de recursos humanos

**OBJETIVO DE APRENDIZAJE:** Identificar la concepción de una dotación humana

**OA 4** Ejecutar tareas sistemáticas de descripción de cargos, de reclutamiento y de selección de personal, de acuerdo a las necesidades de una empresa, a los procedimientos establecidos y a la normativa vigente.

**Unidad I** - Descriptor de cargos

**Indicaciones:**

- **Escriba en su cuaderno y respalde su trabajo con fotografías a cada hoja de su cuaderno con la actividad finalizada y las envía a mi correo electrónico.**

Introducción:

En cuanto a la administración de recursos humanos, podemos mencionar que estamos trabajando y cuidando el principal recurso de la empresa, no debemos dejar la postura de lado en cuanto a que estamos siendo responsables de los recursos y apoyando al desarrollo humano como capital de cada uno de los trabajadores.

Detalle link con información audiovisual <https://www.youtube.com/watch?v=biANcwSOPAw>

**Actividad**

De acuerdo al video analice y desarrolle en su cuaderno lo siguiente:

- a) Con sus propias palabras determine o describa lo siguiente:
  - Captar
  - Capacitar
  - Fidelizar
  - Evaluación del recurso humano
- b) Con sus propias palabras analice y realice un cuadro comparativo entre administración de recursos humanos y una directiva de curso
- c) Con sus propias palabras defina el término “capital humano”
- d) ¿A qué determinamos como recurso material? Especifique 3 ejemplos.
- e) ¿Cuál es una parte esencial en el proceso de contratación de personal?
- f) Mencione tres aspectos que potencia la compañía a los empleados.

Dudas y consultas comunicar a profesor Daniel Sepúlveda

Email: [profedanielsepulvedap@gmail.com](mailto:profedanielsepulvedap@gmail.com)

Fecha de entrega 03 DE MAYO