

**NOMBRE DE ALUMNO/A:**

**CURSO:** 4° Medio

**ASIGNATURA:** Dotación de personal

**NIVEL:** Cuartos medios

**UNIDAD:** II

**CONTENIDO:** Proceso de selección

**OBJETIVO DE APRENDIZAJE:** Identificar los pasos para seleccionar personal

**OA 4** Ejecutar tareas sistemáticas de descripción de cargos, de reclutamiento y de selección de personal, de acuerdo a las necesidades de una empresa, a los procedimientos establecidos y a la normativa vigente.

#### **Unidad II - Proceso de selección**

**Introducción:** Sin más que decir el proceso de selección viene acompañado del reclutamiento, tema tratado anteriormente, lo cual nos entrega las aristas de las necesidades que debemos cubrir en cuanto a escoger un postulante la compañía, a continuación mostrare los pasos para continuar el proceso de selección.

- **1: Analiza el perfil que buscas.**

Construir el perfil ideal del personal que deseas reclutar es muy importante, de esta manera podrás asegurarte de que el proceso sea realizado con la finalidad de cubrir todas las necesidades que tiene la empresa o negocio al momento de involucrarse en la búsqueda de nuevos talentos.

- **2: Reclutamiento.**

El reclutamiento comienza con dos sencillas herramientas: la tradicional, basada en publicar ofertas de empleos en los medios más usados como el periódico o los buscadores web para ofertas de empleo. Y la 2.0, cuya aparición radica en que hoy en día contamos con herramientas de reclutamiento muchísimo más innovadoras, las cuales se basan en detectar mediante las redes sociales, posibles candidatos para cubrir la posición ofertada.

- **3: Analiza a tus candidatos y pre-selecciona**

Tomando en cuenta el punto anterior, y sea por cualquiera de los dos medios de reclutamiento escogidos, obtendrás una gran variedad de solicitudes por lo que, a continuación, necesitarás hacer una pre-selección para evaluar el potencial y niveles de capacitación que tienen los candidatos para asumir el puesto vacante.

- **4: Procedimientos básicos y entrevistas**

Es necesario que los candidatos realicen cada una de las pruebas establecidas para pasar al siguiente proceso: la entrevista. Asegúrate de tomar nota o salir de dudas sobre cualquier detalle o aspecto presente en el currículum del candidato sin dejar nada de lado.

- **5: Evaluación**

Antes de tomar una decisión, evalúa detalladamente el potencial más alto que se encuentre presente en tu gama de candidatos pre seleccionados, toma en cuenta los factores externos e internos que puedan influir en su desempeño profesional.

- **6: Contratos**

Para realizar una oferta laboral tentadora, debes recompensar cada una de las labores del puesto de trabajo vacante, además de añadir beneficios básicos.

- **7: Incorporación y seguimiento**

Es necesario integrar rápidamente al nuevo personal para que se sienta a gusto y motivado a empezar a trabajar; ser presentado a sus colegas es muy importante de la misma manera que el seguimiento es obligatorio para asegurarte de haber tomado la mejor decisión a nivel de candidatura.



**Conclusión:** Podemos concluir que es fundamental para crear un equipo competitivo y aportar valor a la empresa, por ello, debe ser un pilar importante dentro de cualquier estrategia que beneficie a una compañía, saber a quién seleccionar y poner a prueba a este postulante además de capacitar, alinear y promover dentro de una compañía, todo esto lo conjuga el proceso de selección.

**Actividad:**

**I De acuerdo a la materia expuesta anteriormente, responda las siguientes preguntas.**

- 1.- ¿En cuanto al proceso de selección las dudas son buenas herramientas o nos retrasa en nuestra decisión? Fundamente su respuesta.
- 2.- ¿El reclutamiento es la base de un proceso de selección?
- 3.- ¿Qué efecto puede producir en el trabajador no entregar compensaciones en sus labores diarias?
- 4.- ¿Por qué cree usted que es importante realizar seguimiento luego de la incorporación?

**II- Desarrolle lo siguiente**

- A.- Mencione 3 factores internos y 3 factores externo que influyen en nuestra decisión al momento de realizar la selección final del postulante
- B.- Determine un vocabulario técnico de 10 palabras encontradas dentro de la materia anterior.

Dudas y consultas comunicar a profesor Daniel Sepúlveda

Email: [profedanielsepulvedap@gmail.com](mailto:profedanielsepulvedap@gmail.com)

Fecha de entrega: 12/06/2020