

GUÍA DE APRENDIZAJE N° 6 Classroom.-

NOMBRE DE ALUMNO(A) _____ CURSO _____

ASIGNATURA: HISTORIA GEOGRAFÍA Y CIENCIAS SOCIALES NIVEL 4º medio

UNIDAD 4: El Mercado de trabajo y la Legislación laboral

Puntaje Total: 38 puntos.

CONTENIDO: Tendencias laborales en el mundo actual: la terciarización del trabajo.

OBJETIVO: Caracterizar las principales tendencias globales que afectan al mundo laboral relacionándolas con la situación del empleo en Chile. OA 15

Recordemos lo Aprendido.

Complete la tabla, con la información solicitada de acuerdo a los tipos de trabajos representados. 2 puntos cada situación.-



A		Sector de la economía	
		Situación laboral (formal o informal)	
		Posee Contrato de trabajo.-	
		Tiene Derechos laborales	
B		Sector de la economía	
		Situación laboral (formal o informal)	
		Posee Contrato de trabajo.-	
		Tiene Derechos laborales	
C		Sector de la economía	
		Situación laboral (formal o informal)	
		Posee Contrato de trabajo.-	
		Tiene Derechos laborales	
D		Sector de la economía	
		Situación laboral (formal o informal)	
		Posee Contrato de trabajo.-	
		Tiene Derechos laborales	

LA TERCIARIZACIÓN DEL TRABAJO.

Concepto: Las actividades económicas se han enfocado de manera progresiva hacia el sector Servicio o Terciario

De acuerdo a la **información de las páginas 221 a 225** del texto de Historia, conteste las siguientes preguntas, marcando la alternativa correcta. 2 puntos cada respuesta.

2.- El proceso de Tercerización de la Economía se ha ido acelerando de manera más profunda a partir del:

- a) inicio de la Revolución industrial
- b) fin de la Segunda Guerra Mundial
- c) mediados del siglo XX
- d) comienzos del siglo XX

3.- El proceso de Terciarización se puede apreciar con mayor claridad y evidencia en:

- a) los países en vías de desarrollo
- b) las naciones con economías controladas por el Estado
- c) los países con economías muy desarrolladas
- d) las naciones que tienen pocos tratados comerciales

4.- En cuál de las siguientes actividades laborales se puede apreciar el concepto de Terciarización del trabajo.

- I obrero en una fábrica de calzados
- II Clínica Veterinaria "Happy Patitas"
- III Granja de ganado y productora de leche "Lonquimay"
- IV Peluquería "Verónica"

- a) I y II b) II y IV c) III y IV d) I y III

5.- Según el concepto de Flexibilidad Laboral, el objetivo de aplicar estas medidas es:

- a) reducir los costos de producción.
- b) aumentar la producción
- c) reducir el desempleo
- d) controlar las exportaciones

6.- La Flexibilidad Salarial presenta las siguientes características:

- I reduce los sueldos para evitar los despidos
- II ajusta los sueldos de acuerdo a la situación económica de la empresa
- III busca evitar los despidos de los trabajadores

- a) I y II b) II y III c) I y III d) I, II y III

7.- Entre los organismos que respaldan la aplicación de la Flexibilidad Laboral podemos mencionar:

- I Central Única de Trabajadores (CUT)
- II Banco Mundial (BM)
- III Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)
- IV Organización Internacional del Trabajo (OIT)

- a) II y III b) I y II c) I y III d) I, II y III

TENDENCIAS LABORALES EN LA ECONOMÍA ACTUAL.

TIPOS DE FLEXIBILIDAD LABORAL

EXTERNA: es la capacidad que tiene una empresa para aumentar o disminuir rápidamente el empleo; si los costos de despido son bajos, las empresas suelen utilizar este mecanismo y no suelen capacitar al personal.

INTERNA: Es la capacidad que posee una empresa para asignar a sus trabajadores diferentes labores o puestos de trabajo, sin modificar su salario.

SALARIAL: Es la capacidad que posee una empresa para ajustar los salarios de acuerdo con la situación económica de la empresa



8.- De acuerdo a la definición de **Flexibilidad Interna**, señale un ejemplo considerando las restricciones de movilidad aplicada el año 2020 en Chile. 2 puntos

9.- Si usted fuera un trabajador (a) estaría de acuerdo con la aplicación de la Flexibilidad Laboral en nuestro país. SI / No. ¿Por qué? 3 puntos.



De acuerdo a la información de la infografía, conteste:

10.- De los puntos planteados. Nombre dos que mejorarían el desempeño laboral de los trabajadores (as) 2 puntos

a) _____

b) _____

11.- Nombre dos puntos que inciden en mejorar la calidad de vida de los trabajadores (as) 2 puntos.

- a) _____
 b) _____

OBSOLESCENCIA ES UN EFECTO QUE SUFREN TODOS LOS OBJETOS PRODUCTO DE SU DESUSO, QUE LOS VUELVE INADECUADOS A LAS NUEVAS CIRCUNSTANCIAS.

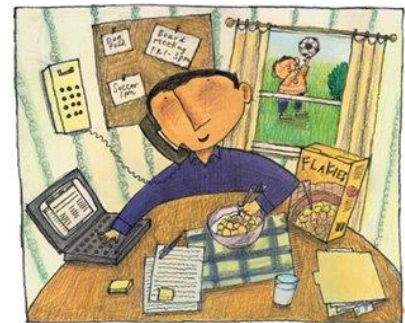
12.- De los objetos que aparecen a continuación, identifique aquellos que están obsoletos en la actualidad. 4 puntos



13.- Considerando la definición de Obsolescencia y la realidad educativa de Chile, nombra dos cambios que realizaron los profesores para no quedar "obsoletos". 2 puntos

- a) _____

 b) _____



14.- Completa con la información solicitada. 3 puntos.

¿Quiénes pueden postular?

Qué significa la sigla S.E.N.C.E.

CORREO DE PROFESORES

- 4º A – C – F – H : gabriela.torres@colegiofernandodearagon.cl
 4º B – E – G : pia.sanchez@colegiofernandodearagon.cl
 4º D : davis.gonzalez@colegiofernandodearagon.cl