

GUÍA 8 CLASSROOM.

Cálculo y Registro de Remuneraciones

Nombre del Alumno(a):..... Fecha: Desde **02/11** Hasta: **13/11**

NIVEL: 3° Medio A **UNIDAD:** Remuneraciones **CONTENIDO:** Tipos de Remuneraciones

OBJETIVO DE APRENDIZAJE: (OA2) Administra y contabiliza las remuneraciones de la empresa conforme a la normativa legal vigente.

Estimados Alumnos: Esperando que se encuentren bien, Hasta ahora hemos ejercitado el registro contable de las Remuneraciones, En esta guía se analiza la forma de pago de los Trabajadores Dependientes e Independientes.-

REMUNERACIONES DE TRABAJADORES DEPENDIENTES E INDEPENDIENTES

En un sentido amplio el término Remuneración se emplea para designar a la retribución económica que recibe un trabajador por sus servicios personales prestados a otra persona o empresa.

Esta definición permite distinguir a los trabajadores dependientes que perciben sueldos de los trabajadores independientes que tienen honorarios. Los primeros, tienen subordinación laboral, cumplen horario preestablecido de trabajo, integran la nómina permanente de personal de las empresas y su remuneración se identifica con los conceptos de sueldos y similares. Los trabajadores independientes, en cambio, prestan servicios técnicos o profesionales a las empresas sin formar parte de su nómina, porque no tienen subordinación laboral ni cumplen horarios predeterminados de trabajo. Sus honorarios constituyen el todo de la remuneración al que solo se les retiene un porcentaje por concepto de impuesto.

El proceso de control y tratamiento contable es diferente en uno y otro caso. Por ello, en los puntos que siguen nos referiremos a las remuneraciones de los trabajadores dependientes o a sueldos y en el último punto de este capítulo trataremos el caso de los honorarios de los trabajadores independientes.

Como ya hemos visto: Las remuneraciones de estos trabajadores contemplan tres componentes principales: los Haberes, los Descuentos y la Remuneración Líquida, Los Haberes son los distintos conceptos que asumen los sueldos y asignaciones que forman parte de la Remuneración, Los Descuentos son retenciones de orden legal y voluntario

que afectan a los Haberes; y la Remuneración Líquida corresponde a la diferencia entre Haberes menos los Descuentos.

En la práctica, la remuneración del trabajador está constituida por una combinación de los componentes aquí expuestos; se pacta por periodos diarios, semanales o mensuales, siendo este último el más frecuente; puede ser fija o variable dependiendo de si los componentes son constantes o fluctúan de un periodo a otro; y, puede existir una parte de la remuneración que sea imponible y tributable y otra que este exenta, lo que depende de los conceptos que la integren y los montos respectivos.

Otra forma de pago es por concepto de Honorarios por intermedio de la Boleta de Honorarios que es un Documento legal emitido por profesionales independientes y personas que reciben ingresos por la prestación de servicios personales, según las actividades clasificadas en la Segunda Categoría de la Ley de Renta.

Las rentas por concepto de Honorarios originan una retención de Impuesto equivalente al Diez coma Setenta y Cinco Por Ciento (10,75%) de los honorarios brutos pactados y que debe ser retenido por las empresas que Pagan Renta.

Actividad: Después de leer este texto conteste las siguientes preguntas:

- 1.- Defina el concepto Remuneración Dependiente.
- 2.- ¿Qué condiciones son las que diferencian a los trabajadores Dependientes de los Independientes?
- 3.- Mencione Tres componentes de remuneraciones de trabajadores dependientes con sus explicaciones correspondientes
- 4.- ¿Cómo se denominan las remuneraciones de los trabajadores independientes y en qué consisten?
- 5.- ¿Que significa la expresión Renta Imponible y Tributable?
- 6.- ¿Qué son las rentas exentas?, Señale un ejemplo
- 7.- ¿Cuál es el monto de retención de Honorarios?

<p>INSTRUCCIONES: Subir el reporte de la actividad la Plataforma Classroom a más tardar el día: 13/11 Dudas, Consultas al correo: profesergiobernal2020@gmail.com</p>
--