



CENTRO EDUCACIONAL FERNANDO DE ARAGON ENSEÑANZA MEDIA
GUIA EL APRENDIZAJE 9 CLASSROOM



Fecha, del 16 al 27 noviembre del 2020

NOMBRE DEL ALUMNO(A) _____ CURSO _____

Asignatura: **Emprendimiento y Empleabilidad** Nivel **cuartos medios**

(AE) 1-2 Prepara los elementos necesarios para participar de un proceso de incorporación al mundo del trabajo valorando y planificando su trayectoria formativa y laboral.

Objetivos Genéricos: ABC: Comunicarse oralmente por escrito con claridad, leer y utilizar distintos tipos de textos relacionado con el trabajo, realizar tareas de maneras prolija.

II: **Unidad "La Empleabilidad"** cumpliendo con cada uno de los requisitos legales de nuestra legislación chilena "Contenido de hoy:

 SINTESIS DEL EMPRENDIMIENTO Y EMPLEABILIDAD 2020

En definitiva, un **emprendimiento** es cualquier actividad nueva que hace una persona, que puede tener como finalidad lograr ganancias económicas o no. El **emprendimiento** es llevado a cabo **por los emprendedores**. ... El emprendedor es comúnmente visto como un líder de negocios y como un innovador.

En cambio, y sin lugar a dudas, la empleabilidad es un aspecto de suprema importancia para poder tener alguna oportunidad laboral. La empleabilidad la podríamos definir como aquellas características que poseemos y que nos hacen tener posibilidades de encontrar un empleo que se adecue a mi perfil y competencias. Esta es la definición que entiendo por este concepto, lo que ocurre es que en los tiempos que corren, debemos considerar igualmente que no solo es necesario tener ciertas actitudes y aptitudes para poder optar al empleo, sino que además ese mismo bagaje actitudinal y competencial ha de ser más atractivo para la empresa que desea ocupar el puesto con la persona adecuada, que el resto de candidatos con los que competimos por el mismo. Este matiz, no de poca importancia, nos llevaría a adentrarnos en el mundo del marketing personal y como ser capaces de competir mejor para lograr el objetivo, el empleo.

las diez claves fundamentales y más importantes para conseguir un nivel de empleabilidad alto. Estas son la demás connotación:

1.-Autoconfianza y autoconocimiento. Si no te conoces a la perfección puedes dar una imagen de en ocasiones engañosa, no sabrás tus puntos fuertes y débiles con lo que será difícil que te superes. Si tu no crees en ti, será raro que alguien apueste por ti. Autoconfianza no prepotencia, ten cuidado que el límite no siempre está claro. -

2.-Aprendizaje continuo. La persona que no está dispuesta a aprender y a desaprender lo aprendido es un profesional que se quedará obsoleto en breve, que no crecerá, que no generará valor en el puesto

3.- Buen comunicador. No alguien que hable muy bien, sino que posea una capacidad de comunicación a cualquier nivel y con cualquier persona, que esa comunicación sea efectiva y de valor

4.-Flexibilidad. Ser una persona flexible en tus planteamientos, en tus decisiones, en tu forma de entender al otro. Adaptable a los cambios

5.- Toma de decisiones. Has de tener la capacidad de tomar decisiones y que estas vayan en beneficio de tus objetivos en el puesto. Al final a todos nos pagan por las buenas o mala decisiones que tomemos. Ser capaces de tomar decisiones y que estas sean las adecuadas.

6.- Gestión del tiempo. La persona que no gestiona adecuadamente su tiempo es alguien que no es productivo. Las empresas se quejan continuamente del nivel de productividad de sus empleados, este puede ser un rasgo que te haga especial, no porque gestiones bien tu tiempo, sino por la consecuencia de esta competencia, que es que seas más productivo que el resto.

7.- Proactividad y emprendimiento. Tener una actitud emprendedora y proactiva te hará para muchas organizaciones un candidato muy interesante pues les puedes ofrecer mejor capacidad de solución de problemas, tener más iniciativa interesante para la empresa, les puedes ayudar a crear el futuro de la empresa

8.- Redes de cooperación. En los días que corren sabemos que el lobo solitario cada vez tiene menos futuro. Esta clave lo que te permite es que te unas o “asocies” a otras personas que están buscando empleo u oportunidades, las sinergias que se producen en red son absolutamente muy eficaces para el objetivo del empleo y multiplicadoras en resultados

9.-Competencias digitales. En la actualidad es necesario tener una cultura digital y ciertas habilidades digitales. Entiende que la mayoría de negocio y por ende de puestos de trabajo están sufriendo una migración hacia el mundo digital, que, si desconoces absolutamente, te dejará fuera del puesto. Conocer las redes sociales, ciertas aplicaciones informáticas, como funciona internet, etc., te será necesario en muchos casos, e imprescindible para algunos puestos de trabajo

10.-Trabajo en equipo.: si quieres llegar rápido ve solo, si quieres llegar lejos hazlo acompañado. Tener la capacidad de trabajo en grupo, de saber trabajar en grupo, potenciará sin duda tus posibilidades de empleo y de logros.

Todas ellas son las claves que se identifican como esenciales para conseguir un nivel alto de empleabilidad desde el punto de vista personal. Sin embargo, hemos intentado aportar ciertas cosas que me parecían importante en cada una de ellas. Además, nos llama mucho la atención que esas competencias que hemos comentado, son claves para conseguir un empleo, pero sin duda consideramos que también son claves para los emprendedores. Es por ello que parece adecuado escribir sobre este tema y sobre aspectos que debes tener en cuenta, tú que pretendes crear una empresa. Quizá es por eso que se habla de autoempleo cuando hacemos referencia a los emprendedores, porque no son exigencias diferentes a trabajar por tu cuenta o por cuenta ajena y ser un buen profesional, Quizás también esto sea la explicación a la necesidad actual en las organizaciones de incorporar profesionales con perfiles emprendedores para ganar competitividad.

Son muchos los que tiene inquietudes/perfiles emprendedores, es por ello es necesario incorporarlo en esta instancia. Las competencias que te hemos comentado son prioritarias para tener opciones de éxito a la hora de encontrar un empleo, pero sin duda son básicas para la viabilidad de tu aventura empresarial. ¡No son las únicas! pero sí imprescindibles. Así que ya sabes, desarrolla si quieres crear una empresa o encontrar un empleo, las competencias que les comentamos te acercaran más al éxito.

En cuanto a tus ingresos futuros:

Es importante que tengas conciencia en cómo lo distribuirás. En este sentido las pautas para su uso se hacen imprescindibles, tanto para personas como para empresas. El manejo del dinero se asemeja a manejar un carro por una angosta carretera delimitada por precipicios a cada lado. Uno de ellos, es el gasto excesivo, y el otro, es el atesoramiento desordenado del dinero. Estos dos excesos dañan el funcionamiento normal de una empresa o una familia. Y al igual que en una carretera, al salirse de la calzada el accidente producido retrasa la llegada al destino.



ACTIVIDAD:

Reconoce agrega el concepto 1.- EMPRENDIMIENTO 2.- EMPLEABILIDAD 3.-INGRESOS Y USO DEL DINERO



	TERMINOS	CONCEPTO
1	Creación de un negocio	
2	Perfil y competencias	
3	Presupuesto familiar	
4	Contrato de trabajo	
5	Prioridades de gastos	
6	Iniciación de Actividades	
7	Liquidación de sueldo	
8	Currículo vitae	
9	Servicio de impuestos internos	
10	Ahorros	

N° WhatsApp 87035004 Prof. Rina Consultas

daniel.sepúlveda@colegiofernandodearagon.cl	4° medio C	Prof. Daniel Sepúlveda
sergio.bernal@colegiofernandodearagon.cl	4° Medio A-D	Prof. Sergio Bernal
rina.ortega@colegiofernandodearagon.cl	4° Medios F-G-H	Prof. Rina Ortega
Mónica.Carrasco@colegiofernandodearagon.cl	4° Medios B - E	Prof. Mónica Carrasco

