

**LEGISLACION LABORAL**

Nombre: \_\_\_\_\_ Curso: 4° B-C Fecha: \_\_\_\_\_

OA1 Objetivo de Aprendizaje: Realizar llenado y tramitación de contratos, remuneraciones, y finiquitos, de acuerdo a la legislación vigente y las normas internacionales de contabilidad. (NIC)

Contratos de trabajo en sus tres formas Para el empresariado de la PYME los tipos de contrato mayormente utilizados son tres:

**Contrato a plazo fijo, Plazo Indefinido o por faenas** (Explicados en guía 2) y en los cuales enfocaremos nuestra práctica, dejando claro que existen variados tipos de contrato de trabajo, pero la base siempre será la misma solo se agregan clausula especificando según sea la naturaleza de los servicios.

**Formalidades a considerar**

- 1.- Lugar y fecha del contrato.**
- 2.- Registro de la fecha de ingreso del trabajador**
- 3.-Individualización de las partes con indicación de la nacionalidad y fecha de nacimiento**
- 4.-Registro de la fecha de ingreso del trabajador**
- 5.-Determinación de la naturaleza de los servicios y del lugar en que hayan de prestarse.**
- 6.-Monto, forma y periodo de pago de la remuneración acordada.**
- 7.-Duración y distribución de la jornada de trabajo, salvo que exista trabajos por turnos en cuyo caso se requiere reglamento interno.**
- 8.-Plazo: definido plazo fijo o por Faena**
- 9.-Acuerdos y beneficios adicionales.**



# **CONTRATO DE TRABAJO**

En Santiago 10 De marzo de 2021 entre Sociedad Comercial Atlantis Hotel Rut: 80.138458-3 representada por Don(a) María Isabel Riquelme Palma C.I. N°20.138458-3 Dirección en Pasaje Estero Machalí #439, Puente Alto y Don(a) YESSICA INES CAMPOS VERGARA Nacionalidad Chilena, fecha de nacimiento 08/11/1996, Soltera, con Domicilio Lantue #13914, La Pintana. Se suscribe el presente contrato de trabajo para cuyo efecto los contratantes convienen en denominarse trabajador y empleador, respectivamente.

**PRIMERO:** El trabajador se compromete a ejecutar la labor de: Asistente Administrativo en dependencias de la empresa.

**SEGUNDO:** La jornada de trabajo será la siguiente: De lunes a viernes de 08:00 a 13.00 horas y de 14.00 a 18:00 horas. Una hora de colación al medio día. El trabajo se efectuará en forma mensual.

**TERCERO:** El empleador se compromete a remunerar al trabajador en forma que se indica:

- a) Sueldo Mensual de \$500.000 Son (pesos)
- b) Más Gratificación legal.
- c) Afiliado en AFP. Provida Sistema de salud Fonasa.

**CUARTO:** El presente tendrá vigencia **Indefinida**. Termina cuando concurran para ello Causas justificadas en conformidad a leyes vigentes sobre la materia. Se deja constancia que Don(a) **YESSICA INES CAMPOS VERGARA ingreso** al servicio el 01/03/2021.

**QUINTO:** El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor dejando expresa constancia que este acto al trabajador recibe uno de ellos. Se entienden incorporadas el presente contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción a que tenga relación con ella.

---

**FIRMA EMPLEADOR**  
**R.L:**

---

**FIRMA DEL TRABAJADOR**  
**Rut:**

# **PON EN PRACTICA LO APRENDIDO**

**CON LOS DATOS ENTREGADOS DEBERAS HACER EL LLENADO DE LOS  
DISTINTOS CONTRATOS CONSIDERANDO QUE TIENEN  
SIMILITUDES, PERO NO SON IGUALES**

## **1 Confeción de contrato PLAZO FIJO a 60 días A CONTAR DEL 01 DE ABRIL 2021**



### **Datos para Contrato Fijo**

**Empresa:** Transportes Galicia Ltda. Rut 78.542.1918  
**Representante legal:** Pedro Ignacio García Márquez  
**Cedula de identidad** 12.418.222-K Chileno  
**Domicilio Comercial** Providencia 123 Santiago

### **Trabajador:** Mario José Galas Terán

**Cédula de identidad** 19.523.400-K Chileno  
**Domicilio:** Av. La Florida 148 La Florida Santiago  
**Soltero, fecha de nacimiento** 23/06/2000

**Labor a ejecutar:** Administrativo en el departamento de RRHH. **Horario:** Desde las 9.00 horas Calcular 45 horas de lunes a viernes, considere 30 minutos de colación  
**Sueldo:** \$ 550.550 mensuales  
**AFP Modelo sistema de salud** Fonasa  
**Considerar gratificación legal**

## 2 Confección de contrato Indefinido



### Datos A CONTAR DEL 01 DE abril 2021

**Empresa:** Transportes Galicia Ltda. Rut 78.542.1918  
**Representante legal:** Pedro Ignacio García Márquez  
**Cédula de identidad** 12.418.222-K Chileno  
**Domicilio Comercial** Providencia 123 Santiago

**Trabajador:** Yesica Marlene Escobar Guerra  
**Cedula de identidad** 18.523.400-1  
**Domicilio:** Av. Santa Rosa 420 Santiago  
**Soltero, fecha de nacimiento** 30/09/199

**Labor a ejecutar** Cajera, **Horario** desde las 9.00 horas **colación** 45 minutos **de lunes a viernes**  
**Sueldo:** \$ 490.000 mensuales, **gratificación legal, AFP** Hábitat, **Sistema de salud** Isapre cruz blanca, **Ingreso el 01 de abril 2021**

## 3

### Confección de contrato x Faena



**Fecha de ingreso** 20 de abril 2021

**Empresa:** Transportes Galicia Ltda. Rut 78.542.1918  
**Representante legal:** Pedro Ignacio García Márquez  
**Cedula de identidad** 12.418.222-K Chileno  
**Domicilio Comercial** Providencia 123 Santiago

**Trabajador:** Cristian Armando Velásquez Rojas  
**Cedula de identidad** 19.159.400-8  
**Domicilio:** Av. Perú 870 Santiago  
**Soltero, fecha de nacimiento** 15/10/2000

**Labor a ejecutar:** Reparaciones baños en dependencias de las oficinas.  
**Tiempo estimado** 30 días, **horario** entrada 7.00 horas **lunes a sábados** 1 hora de **colación.** **De Sueldo:** \$ 600.000.- **por faena, Gratificación legal**  
**AFP UNO, Sistema de salud** Fonasa **Ingreso el 20 de ABRIL 2021**

# CONTRATO DE TRABAJO Plazo Fijo

En Santiago \_\_\_\_\_ de 202\_\_ entre \_\_\_\_\_  
Rut: \_\_\_\_\_ representada \_\_\_\_\_ por  
Don(a) \_\_\_\_\_ C.I. \_\_\_\_\_  
dirección \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ y Don(a) \_\_\_\_\_  
Nacionalidad \_\_\_\_\_ F de nacimiento \_\_\_\_\_ con  
Domicilio \_\_\_\_\_ se suscribe el  
presente contrato de trabajo para cuyo efecto los contratantes convienen en denominarse trabajador y  
empleador, respectivamente.

**PRIMERO:** El trabajador se compromete a ejecutar la labor de: \_\_\_\_\_ ubicado  
en \_\_\_\_\_

**SEGUNDO:** La jornada de trabajo será la siguiente: De \_\_\_\_\_ y  
de \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ y de \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
horas \_\_\_\_\_ de colación al medio día. El trabajo se efectuará en forma mensual.

**TERCERO:** El empleador se compromete a remunerar al trabajador en forma que se indica:  
Sueldo Mensual de \_\_\_\_\_ Son (pesos)  
Más Gratificación legal.  
Afiliado en AFP. \_\_\_\_\_ Sistema de salud \_\_\_\_\_

**CUARTO:** El presente tendrá vigencia \_\_\_\_\_ - Termina cuando concurran para ello  
Causas justificadas en conformidad a leyes vigentes sobre la materia. Se deja constancia que  
Don(a) \_\_\_\_\_ ingreso  
al servicio el \_\_\_\_\_

**QUINTO:** El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor dejando expresa constancia que  
este acto al trabajador recibe uno de ellos. Se entienden incorporadas el presente contrato todas las  
disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción a que tenga relación con ella.

---

**FIRMA EMPLEADOR**  
**R.L:**

---

**FIRMA DEL TRABAJADOR**  
**Rut:**

# CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

En Santiago \_\_\_\_\_ de 202\_\_ entre \_\_\_\_\_  
Rut: \_\_\_\_\_ representada \_\_\_\_\_ por  
Don(a) \_\_\_\_\_ C.I. \_\_\_\_\_  
dirección \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ y Don(a) \_\_\_\_\_  
Nacionalidad \_\_\_\_\_ F de nacimiento \_\_\_\_\_ con  
Domicilio \_\_\_\_\_ se suscribe el  
presente contrato de trabajo para cuyo efecto los contratantes convienen en denominarse trabajador y  
empleador, respectivamente.

**PRIMERO:** El trabajador se compromete a ejecutar la labor de: \_\_\_\_\_ ubicado  
en \_\_\_\_\_

**SEGUNDO:** La jornada de trabajo será la siguiente: De \_\_\_\_\_ y  
de \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ y de \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
horas \_\_\_\_\_ de colación al medio día. El trabajo se efectuará en forma mensual.

**TERCERO:** El empleador se compromete a remunerar al trabajador en forma que se indica:  
Sueldo Mensual de \_\_\_\_\_ Son (pesos)  
Más Gratificación legal.  
Afiliado en AFP. \_\_\_\_\_ Sistema de salud \_\_\_\_\_

**CUARTO:** El presente tendrá vigencia \_\_\_\_\_ - Termina cuando concurran para ello  
Causas justificadas en conformidad a leyes vigentes sobre la materia. Se deja constancia que  
Don(a) \_\_\_\_\_ ingreso al  
servicio el \_\_\_\_\_

**QUINTO:** El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor dejando expresa constancia que  
este acto al trabajador recibe uno de ellos. Se entienden incorporadas el presente contrato todas las  
disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción a que tenga relación con ella.

---

**FIRMA EMPLEADOR**  
**R.L:**

---

**FIRMA DEL TRABAJADOR**  
**Rut:**

# **CONTRATO DE TRABAJO POR FAENA**

En Santiago \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_\_ entre \_\_\_\_\_  
Rut: \_\_\_\_\_ representada \_\_\_\_\_ por  
Don(a) \_\_\_\_\_ C.I. \_\_\_\_\_  
dirección \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ y Don(a) \_\_\_\_\_  
Nacionalidad \_\_\_\_\_ F de nacimiento \_\_\_\_\_ con  
Domicilio \_\_\_\_\_ se suscribe el  
presente contrato de trabajo para cuyo efecto los contratantes convienen en denominarse trabajador y  
empleador, respectivamente.

**PRIMERO:** El trabajador se compromete a ejecutar la labor de: \_\_\_\_\_ ubicado  
en \_\_\_\_\_

**SEGUNDO:** La jornada de trabajo será la siguiente: De \_\_\_\_\_ y  
de \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ y de \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
horas \_\_\_\_\_ de colación al medio día. El trabajo se efectuará en forma mensual.

**TERCERO:** El empleador se compromete a remunerar al trabajador en forma que se indica:  
Sueldo Mensual de \_\_\_\_\_ Son (pesos)  
Más Gratificación legal.  
Afiliado en AFP. \_\_\_\_\_ Sistema de salud \_\_\_\_\_

**CUARTO:** El presente tendrá vigencia \_\_\_\_\_ - Termina cuando concurran para ello  
Causas justificadas en conformidad a leyes vigentes sobre la materia. Se deja constancia que  
Don(a) \_\_\_\_\_  
ingreso al servicio el \_\_\_\_\_

**QUINTO:** El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor dejando expresa constancia  
que este acto al trabajador recibe uno de ellos. Se entienden incorporadas el presente contrato todas las  
disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción a que tenga relación con  
ella.

—

**FIRMA EMPLEADOR**  
**R.L:**

**FIRMA DEL TRABAJADOR**  
**Rut:**

# SISTEMA PREVISIONAL CHILENO

El 6 de noviembre de 1980, el entonces ministro del Trabajo y Previsión Social, José Piñera, anunciaba al país el cambio del sistema previsional vigente. En un contexto de fuerte crisis económica y de un intento por modernizar el sistema de protección social, la Junta de Gobierno aprobaba una serie de leyes que darán paso a la Reforma Previsional de 1980. Una Reforma que cambiará la lógica de funcionamiento del sistema, entregando una importante participación a los privados como prestadores y administradores previsionales y, con esto, quitando un importante peso al Estado.

Bajo el anterior escenario surgió el sistema de capitalización individual, como un novedoso modelo para la administración de pensiones de vejez, y como un atractivo reemplazo al sistema de reparto, que venía siendo fuertemente cuestionado por su sustentabilidad y eficacia.

Bajo el decreto ley 3500.

Que crea el actual sistema de pensiones, la Reforma Previsional del 2008, la industria de administradoras de fondo de pensiones nacional, entre otras. Funcionamiento Tal como lo señalara el ex Ministro de Trabajo y Previsión Social, José Piñera, en su discurso para anunciar la Reforma Previsional de 1980:

**“La característica fundamental del nuevo sistema de pensiones es esta”:** La jubilación será el resultado de la acumulación de los ahorros que con tal objeto hará cada trabajador a lo largo de una vida de trabajo. Todo trabajador deberá aportar mensualmente un diez por ciento de su remuneración para incrementar su fondo individual. La suma de dichos aportes, capitalizada con sus correspondientes intereses, será registrada periódicamente en una libreta personal.

El trabajador conocerá con precisión y en forma permanente el total ahorrado. Serán dichos ahorros los que generarán los beneficios de la vida pasiva. La cifra de diez por ciento permitirá a un trabajador, de acuerdo a supuestos razonables, obtener una pensión cercana a sus últimas remuneraciones... Quienes prefieran una pensión mayor a la que generaría este ahorro obligatorio, o quieran adelantar la vigencia de ésta, podrán hacerlo, pero ello requerirá de un esfuerzo mayor. Es por esta razón que se permiten aportes voluntarios, los cuales, hasta cierto límite, tampoco se considerarán rentas para efectos tributarios.

A través de este mecanismo se logra la indispensable conexión entre esfuerzos y beneficios, aspecto clave para impedir la proliferación de la demagogia, y para asegurar la acción responsable de los individuos tanto aislada como colectivamente”

1 . De esta forma, el sistema ideado por J. Piñera se concentra en el ahorro individual de los trabajadores, quienes entregarán sus cotizaciones a **administradoras de fondo de pensión (AFPs)**. Estas instituciones serán las encargadas de invertir dichos fondos para lograr la mayor rentabilidad posible.

Es quizás en este punto donde se produce la mayor eficiencia del nuevo sistema, ya que se obliga a las AFPs a competir, entre otras cosas, por mayores rentabilidades. Así, el Decreto de Ley 3.500 genera una serie de incentivos que obligan a las AFP a llevar a cabo una gestión eficiente de los fondos que administran al menor costo posible. De esta manera, se procura entregar una óptima relación costo/beneficio al afiliado.

b. Tasa de cotización: tal como se señaló con anterioridad, el costo mensual del sistema de pensiones es relativamente bajo si se compara con los beneficios que éste genera. Comisión vs. rentabilidad sigue siendo una relación donde los afiliados se ven beneficiados. Sin embargo, está claro que, dado el aumento en la expectativa de vida y el menor crecimiento de las distintas economías mundiales (que impacta directamente en la rentabilidad de los distintos fondos), urge aumentar la tasa de cotización mensual. Por ello, se sugiere aumentar progresivamente hasta un 15% la cotización mensual de los trabajadores. Este mayor descuento deberá ser asumido por trabajador y empleador para así no generar un impacto negativo en el mercado laboral. El país que cuenta con el mejor sistema de pensiones en el mundo es Dinamarca.

Es evidente de que el sistema chileno de pensiones ha perdido legitimidad ante la ciudadanía, debido a las bajas pensiones que estaría entregando. Para muchos la tercera edad ha pasado a ser un problema más que una etapa de descanso. Es por ello que se requiere de importantes cambios que perfeccionen el actual sistema y que se adapten a la nueva realidad de la sociedad nacional.

Tal como lo señalaran Barr y Diamond “La crisis de las pensiones es un resultado de una adaptación deficiente o excesivamente lenta a las tendencias a largo plazo. Las pensiones son complejas y no resultan fáciles de entender, y la reforma a las pensiones resulta difícil en el plano político cuando viene a quebrar unas expectativas económicas mantenidas con carácter prolongado y universal. Pero una buena reforma de las pensiones es importante para la vida de las personas –en su calidad de trabajadores y pensionistas actuales y futuros- y para la economía en su conjunto...” . De igual forma, existe una enorme desinformación y confusión respecto a cómo funciona el sistema.

Desconocimiento sobre el monto ahorrado y la propiedad de éstos, escasa información sobre las expectativas de pensión, etc. son algunos de los aspectos del sistema que muy pocos chilenos conocen. Sumado a ello, la descrita falta de actualización de parámetros ha posibilitado el surgimiento de voces y movimientos organizados que pretenden volver atrás respecto al sistema de pensiones que debe implementar Chile. Dicha propuesta contiene argumentos meramente ideológicos, y ha utilizado el descontento de la ciudadanía por las bajas pensiones para validar su movimiento.

Por último, es sumamente importante tener presente que un buen sistema de pensiones siempre debe tener como sustento un mercado laboral dinámico, que ofrezca amplias oportunidades de trabajo, y entregue buenos salarios. La base más importante requiere que las personas cuenten con trabajo y, dentro de lo posible, con un buen salario, para así evitar la existencia de lagunas

previsionales y de bajas cotizaciones. Por ende, así como es imperativo realizar un ajuste al sistema actual de pensiones, se debe cuidar el mercado laboral, a través de medidas pro crecimiento y pro empleo que permitan a todos los trabajadores contar con un ahorro que les permita financiar una pensión digna en el futuro.

Tasas y Administradoras de pensiones actuales

AFP	TASA COTIZACIÓN OBLIGATORIO AFP		
	TASA AFP TRABAJADORES		
	DEPENDIENTES		INDEPENDIENTES
	TASA AFP	SIS (1) (2)	TASA AFP (3)
Capital	11,44%	2,30%	13,74%
Cuprum	11,44%	2,30%	13,74%
Hábitat	11,27%	2,30%	13,57%
Plan Vital	11,16%	2,30%	13,46%
Provida	11,45%	2,30%	13,75%
Modelo	10,77%	2,30%	13,07%
Uno	10,69%	2,30%	12,99%

## APV: ahorro previsional voluntario

El **APV** es un mecanismo de ahorro mediante el cual un trabajador **que** cotice su ahorro obligatorio en una AFP o administradora autorizada, puede hacer aportes voluntarios adicionales con el fin de aumentar el monto de su futura pensión

AHORRO PREVISIONAL VOLUNTARIO (APV)	
Tope Mensual (50 UF):	\$ 1.469.739
Tope Anual (600 UF):	\$ 17.636.862

Textos de referencias: Código de Trabajo Chileno, Pagina PreviRed,



A cargo Profesora a Rina ortega correo [rina.ortega@colegiofernandodearagon.cl](mailto:rina.ortega@colegiofernandodearagon.cl)